

FORMATION DU PERSONNEL ET AUDIT A 6 MOIS SUR LA PROCEDURE D'ENTREE ET D'HABILLAGE EN ZONE A ATMOSPHERE CONTROLEE D'UNE UNITE DE PHARMACOTECHNIE D'UN CHU

M.Spaczek⁽¹⁾, M.Pelissier⁽¹⁾, C.Bonnet⁽¹⁾, M.Wasiak⁽¹⁾, M.Jouannet⁽¹⁾, V.Sautou⁽¹⁾⁽²⁾

(1) : CHU Clermont-Ferrand, Pôle Pharmacie, F-63003 Clermont-Ferrand, France

(2) : Université Clermont Auvergne, CHU Clermont-Ferrand, CNRS, SIGMA Clermont-Ferrand, ICCF, UFR
Pharmacie, F-63000 Clermont-Ferrand, France

SPACZEK Marie : Interne en Pharmacie
26 Mars 2019



1. INTRODUCTION

- Ouverture d'une ZAC (Zone à atmosphère contrôlée) en juin 2018, classée B en dépression
 - Destinée à la réalisation de « préparations stériles contenant des matières dangereuses pour le personnel et/ou l'environnement » selon les BPP 2007
- ZAC est définie comme étant l'association :
 - Une enceinte ou enveloppe spécifique
 - D'un système de traitement de l'air
 - De procédures d'entrée/sortie



Objectif du travail: Formation à l'habillage et audit à 6 mois de l'application de la procédure d'entrée et d'habillage en ZAC

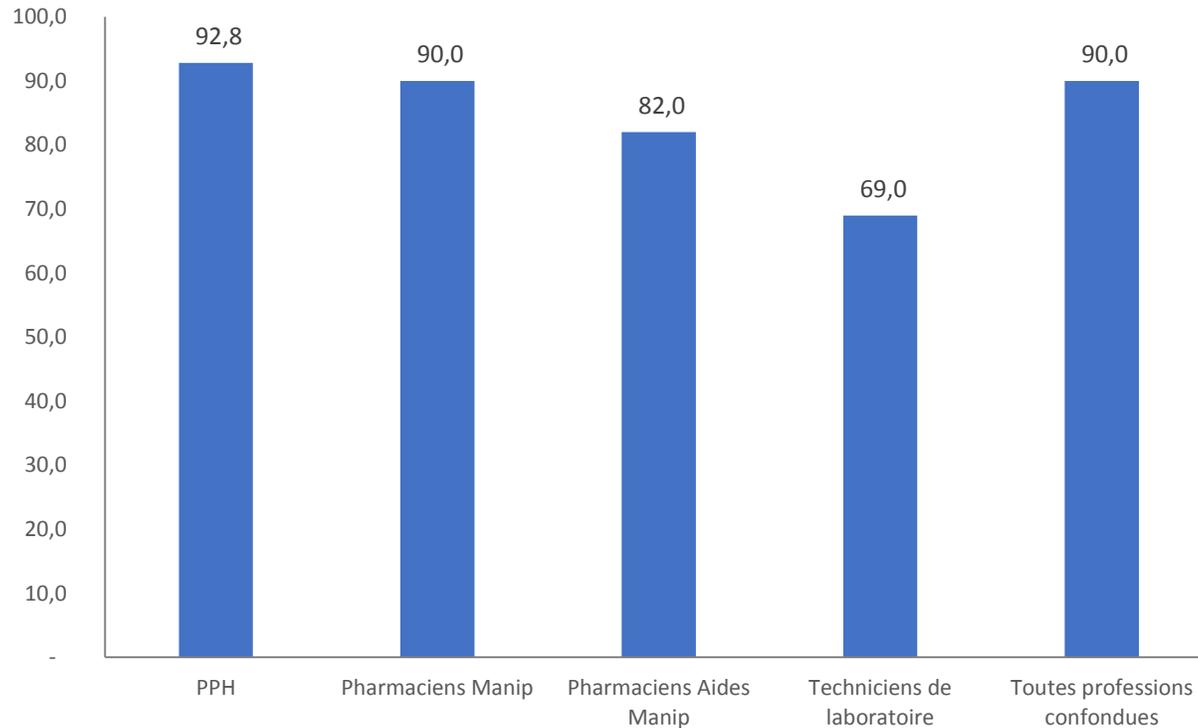


2. MATERIELS ET METHODES

- Formation initiale par compagnonnage
- Audit à 6 mois de l'ouverture de la ZAC
 - Réalisé 6 mois après l'ouverture
 - Durée de l'audit : 25 minutes
 - Grille d'audit composée de 50 items, répartis en trois grandes thématiques :
 - Hygiène : 33 items soit 66% des points d'audit
 - Habillage : 11 items soit 22% des points d'audit
 - Logistique : 6 items soit 12% des points d'audit
 - Deux critères d'attribution : Conforme (C) et Non Conforme (NC)
- Personnel audité : 12 PPH, 3 techniciens du laboratoire de contrôle, 17 Pharmaciens (dont 6 manipulateurs et 11 aides manipulateurs)



3. RESULTATS



Le taux de conformité est corrélé au nombre d'entrées et à l'habitude de rentrer en zone à atmosphère contrôlée, à l'exception des techniciens de laboratoire

Figure 1 -Taux de conformité en pourcentage en fonction de la profession



3. RESULTATS

■ PPH

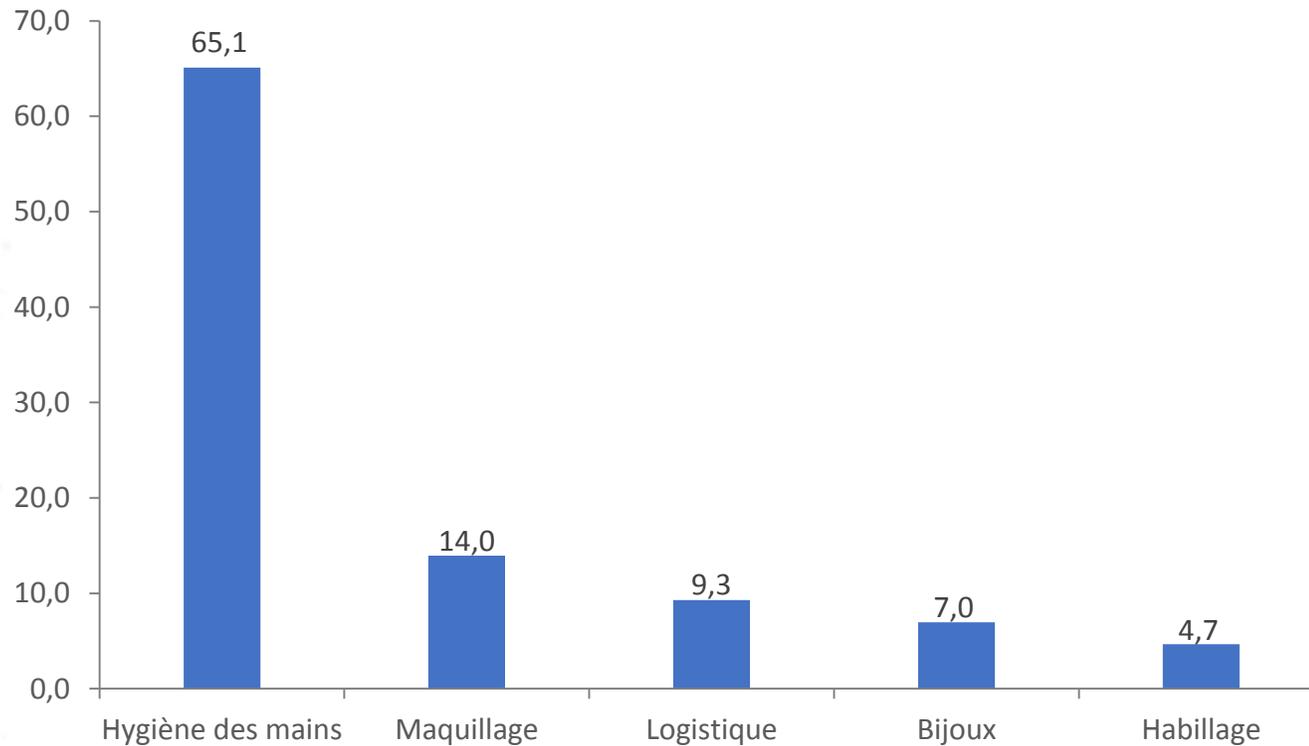


Figure 2 - Répartition en pourcentage des non-conformités chez les préparateurs en pharmacie hospitalière

Hygiène des mains :

- Etapes du lavage
- Temps de savonnage/SHA
- Rinçage

Logistique :

- Nombre de personnes maximal autorisé dans le SAS personnel



3. RESULTATS

■ Pharmaciens manipulateurs

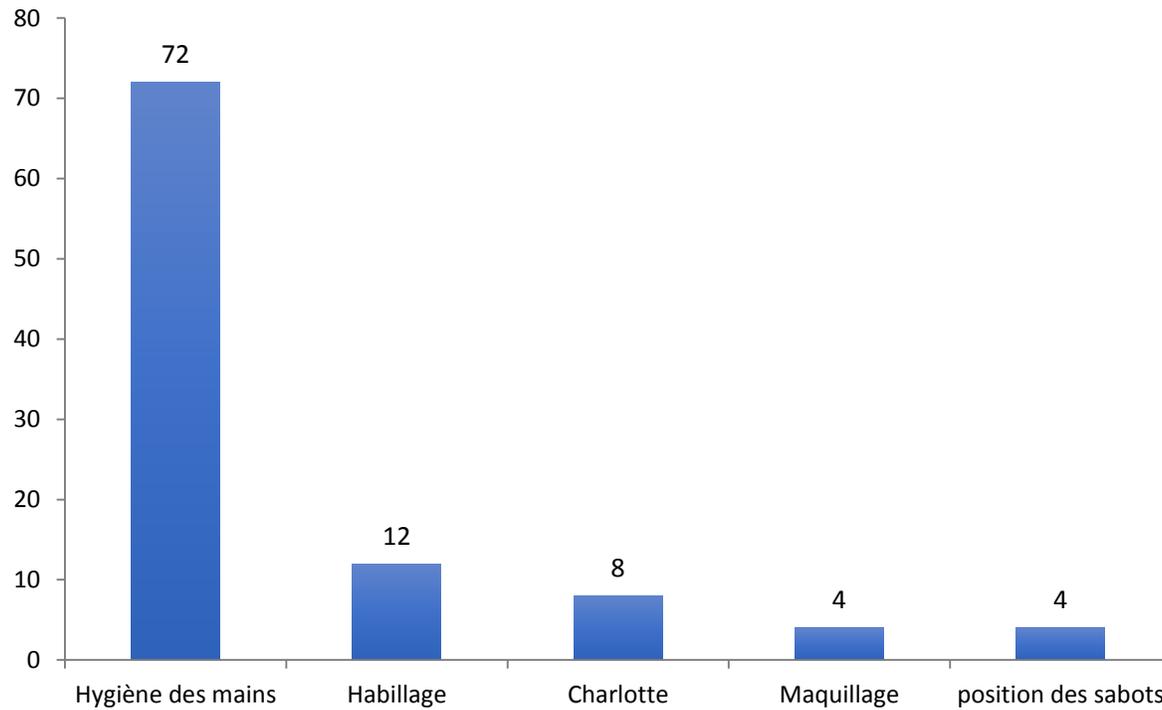


Figure 4 - Répartition en pourcentage des non-conformités chez les pharmaciens aides manipulateurs

Hygiène des mains :

- Etapes du lavage
- Temps de savonnage/SHA
- Rinçage
- Enfilage des gants stériles

Habillage :

- Enfilage de la cagoule
- Position du masque



3. RESULTATS

■ Pharmaciens aides manipulateurs

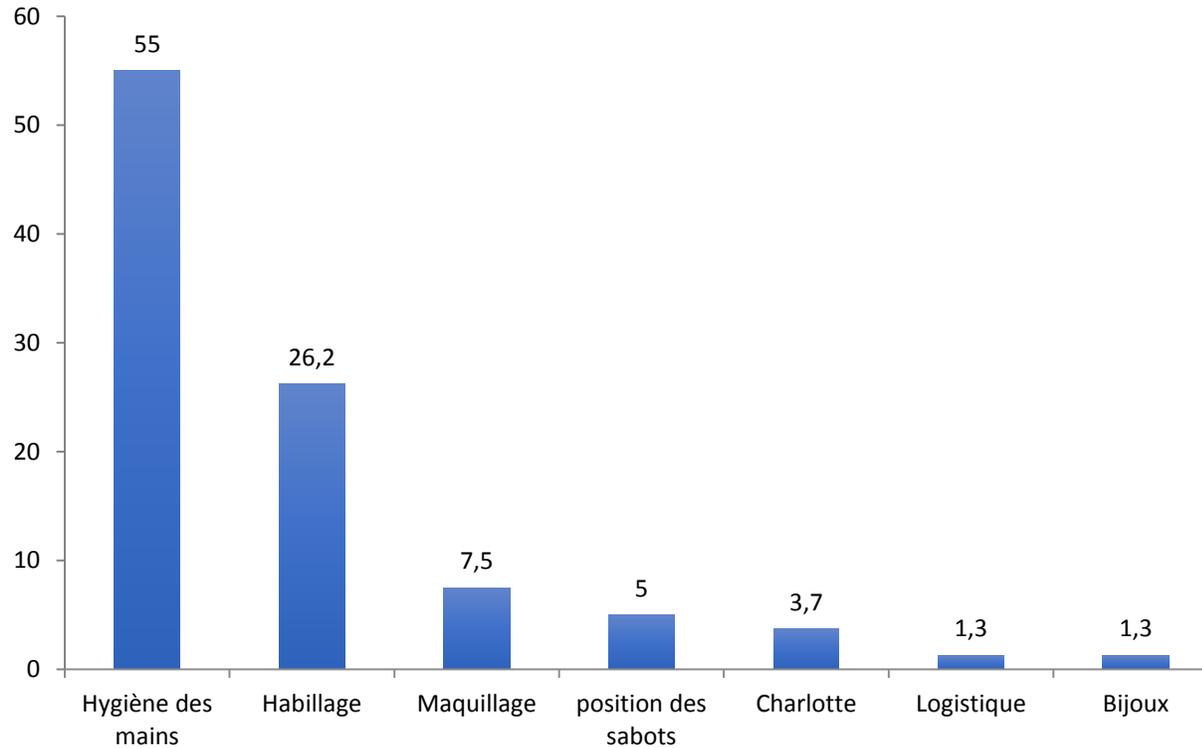


Figure 3 - Répartition en pourcentage des non-conformités chez les pharmaciens manipulateurs

Hygiène des mains :

- Etapes du lavage
- Temps de savonnage/SHA
- Rinçage
- Friction au SHA
- Enfilage gants stériles

Habillage :

- Surchaussures
- Enfilage de la cagoule
- Position du masque



3. RESULTATS

■ Techniciens de laboratoire

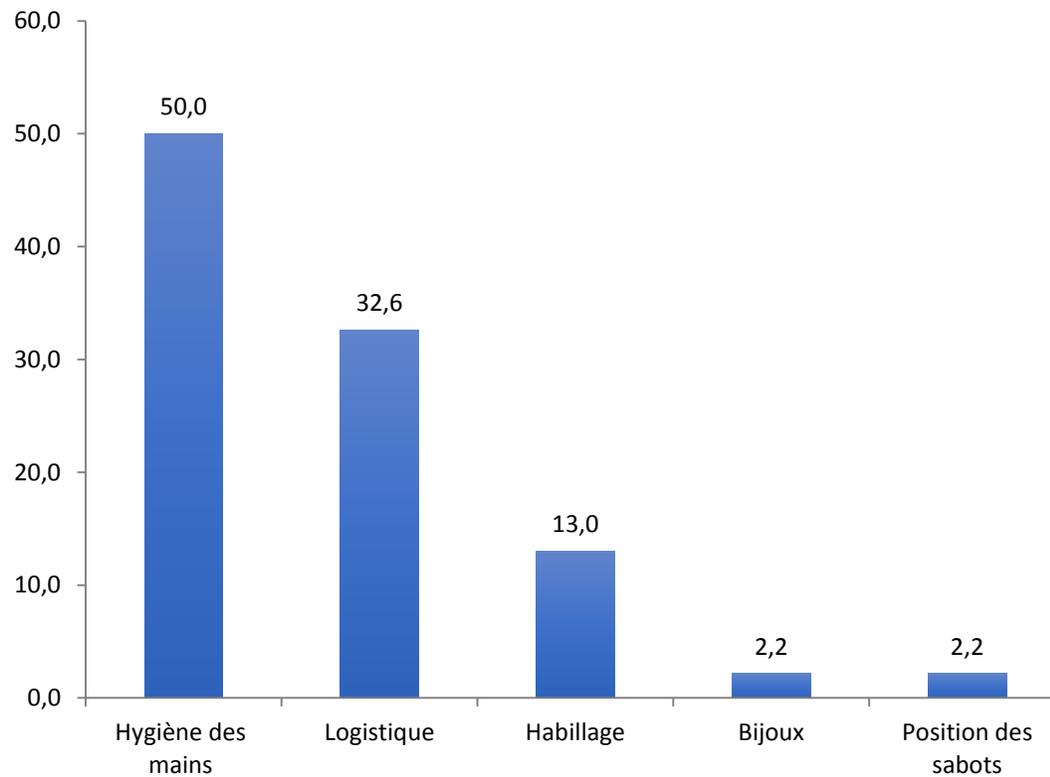


Figure 5 -Répartition en pourcentage des non-conformités chez les techniciens de laboratoire

Logistique :

- Respect des flux humain et matière

Hygiène :

- Temps de savonnage/SHA
- Rinçage
- Enfilage gants stériles

Habillage :

- Surchaussures
- Enfilage de la cagoule
- Position du masque



4. DISCUSSION

- Audit globalement satisfaisant avec 90% de conformité
- Certains résultats étaient attendus
 - meilleurs résultats avec 92,8% pour les PPH
 - divergences entre pharmaciens manipulateurs et aides manipulateurs (90% vs 82% de conformité)
- Le taux de conformité des techniciens de laboratoire de contrôle de 69% n'est pas satisfaisant
- Non conformités importantes concernant l'hygiène des mains >50% des non conformités de chaque profession

importance de la répétition
dans l'acquisition des
compétences



4. DISCUSSION

■ Actions correctives

Hygiène des mains

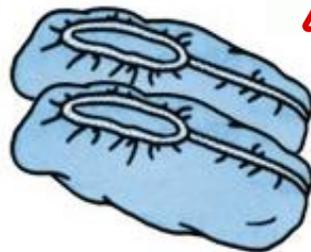
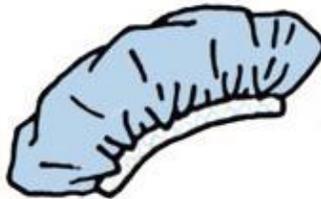
- Resensibilisation du personnel
- Aides visuelles

Bijoux et maquillage

- Sensibilisation stricte
- Rappel général (réunion de service)

Logistique

- Nouvelle formation par compagnonnage
- Débriefing



4. DISCUSSION

- Actions correctives :

Vidéo pédagogique

- Visionnage rapide de la mise en application de la procédure
- Aspect ludique



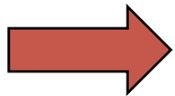
Vidéo



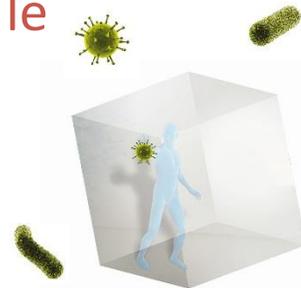
5. CONCLUSION

L'audit a permis :

- Une prise de conscience de la part du personnel
- Une remise en question des agents sur leurs pratiques
- Un réajustement de leurs connaissances
- Favorise les échanges et la cohésion au sein de l'équipe



Il souligne l'importance de la formation continue dans l'application et le respect des procédures



Merci de votre attention

Avez-vous des questions ?

